



ບັນຍາກາດທີ່ຍຸຕິທໍາ:

ຄວາມສະເໝີພາບດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍໃນວຽກງານປ່າໄມ້
ແລະເຣດ+

ບົດແນະນໍາໃນການສົນທະນາ



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



THE CENTER FOR
PEOPLE AND FORESTS



ສະແດງຄວາມຮູ້ບຸນຄຸນ

ສູນຝຶກອົບຮົມປ່າໄມ້ບ້ານ (RECOFTC) ຂໍສະແດງຄວາມຂອບໃຈຕໍ່ອົງການພັດທະນາສາກົນ ແຫ່ງປະເທດສະຫະລັດ ອາເມລິກາ (USAID) ສໍາລັບງົບປະມານທີ່ຊ່ວຍເຫຼືອໂຄງການເສີມສາງ ເຄື່ອຄາຍ ແລະ ຄວາມທຸງງທໍາ ຂອງຮາກຖານ ປະເທດລຸ່ມແມ່ນໍ້າຂອງ (GREEN Mekong) ແລະ ແຜນງານລຸດຜ່ອນທາດອາຍພິດເຮືອນແກ້ວ ອາຊີ ຂອງ USAID

ການແປວິດີໂອຊຸດນີ້ ແມ່ນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກ ໂຄງການ ນໍລາດ NORAD ໂດຍຜ່ານໂຄງການຮາກຖານ ກ່ຽວກັບ ການຫຼຸດຜ່ອນອາຍພິດເຮືອນແກ້ວ ຈາກການທໍາລາຍປ່າໄມ້ ແລະ ການເຮັດໃຫ້ປ່າໄມ້ເຊື່ອມໂຊມສໍາລັບ ພາສາເປັນ ແລະ ໂດຍຜ່ານ ໂຄງການ ເຄືອຄາຍປ່າໄມ້ສັງຄົມ ອາຊຽນ (ASFCC/ASFN) ສໍາລັບ ພາສາບາຣາຊາ ອິນໂດເນເຊຍ

ແນວຄວາມຄິດ ທີ່ໄດ້ເນັ້ນ ໃນເຄື່ອງພິມ (ວິດີໂອ) ສະບັບນີ້ ແມ່ນມາຈາກຜູ້ແຕ່ງ ເຊິ່ງມັນບໍ່ໄດ້ສະທ້ອນເຖິງແນວ ຄວາມຄິດ ຂອງອົງການ RECOFTC, ອົງການຮວມມື ພັດທະນາ ປະເທດນໍເວ, ອົງການ ASFCC/ASFN, ແລະ ອົງການ USAID ແຕ່ຢ່າງໃດ.

ບົດແນະນໍາການປຶກສາຫາລື: ດິນຟ້າອາກາດທີ່ສົມດຸນ: ຄວາມທຸງງທໍາທົ່ວໄປ ໃນວຽກງານປ່າໄມ້ ແລະ ວຽກງານ REDD+ ສະຫງວນລິຂະສິດ ໂດຍ ອົງການ RECOFTC, ບັງກອກ, ປະເທດໄທ

ການຜະລິດສິ່ງພິມອັນນີ້ອີກເທື່ອນຶ່ງ ແມ່ນເພື່ອຈຸດປະສົງດ້ານການສຶກສາ ແລະ ບໍ່ແມ່ນເພື່ອຈຸດປະສົງທາງທຸລະກິດ ທີ່ໄດ້ຖືກອະນຸມັດ ໂດຍປາດສະຈາກການອະນຸຍາດຢ່າງເປັນລາຍລັກອັກສອນ ຈາກຜູ້ຖືລິຂະສິດ ເພາະມັນໄດ້ມີການ ສະແດງເຖິງ ການຮູ້ບຸນຄຸນ ຕໍ່ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນຕ່າງໆ ໃນວິດີໂອຊຸດນີ້ແລ້ວ. ຖາການຜະລິດວິດີໂອນີ້ອີກເທື່ອໜຶ່ງເພື່ອຈຸດ ປະສົງການຈໍານາຍອີກ ຫຼືເພື່ອການຄ້ານັ້ນແມ່ນຈະບໍ່ສາມາດພະລິດໄດ້ ໂດຍປາດສະຈາກການອະນຸຍາດເປັນລາຍລັກອັກສອນຈາກຜູ້ຖືລິຂະສິດ.

RECOFTC, 2014. ບົດແນະນໍາການປຶກສາຫາລື: ດິນຟ້າອາກາດທີ່ສົມດຸນ: ຄວາມທຸງງທໍາທົ່ວໄປ ໃນວຽກງານປ່າໄມ້ ແລະ ວຽກງານ REDD+



ບັນຍາກາດທີ່ຍູຕິທໍາ:

ຄວາມສະເໝີພາບດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍໃນວຽກງານປ່າໄມ້

ແລະເຣດ+

ກ່ຽວກັບບົດວິດີໂອ

ບົດວິດີໂອເພື່ອການຝຶກອົບຮົມບົດນີ້ແມ່ນໄດ້ຍົກ ແລະເຫັນໃສ່ຄວາມສໍາຄັນຂອງຄວາມທຸ່ງງ ທໍາດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍບັນດາຜູ້ປະຕິບັດການດ້ານປ່າໄມ້ຊຸມຊົນໃນການປັບປຸງຄວາມ ສະເໝີພາບຢູ່ພາກ ສະໜາມ. ບົດວິດີໂອໄດ້ອະທິບາຍກ່ຽວກັບແນວຄວາມຄິດຂອງຄວາມ ສະເໝີພາບດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນລະດັບຂອງການຕັດສິນບັນຫາ, ການອອກແບບ ຂະບວນການ ແລະປະຕິບັດງານກ່ຽວກັບການຫລຸດຜ່ອນການປ່ຽນແປງພູມອາກາດທີ່ເກີດ ປ່າໄມ້. ໂດຍສະເພາະແມ່ນມັນໄດ້ເຫັນໃສ່ຜູ້ວາງນະໂຍບາຍ, ຜູ້ສະໜັບສະໜູນ (ລວມທັງອົງ ກອນຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ແລະອົງກອນທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດ) ແລະຜູ້ປະຕິບັດ, ໃນການສ້າງຄວາມ ອຸດາວາມາດເພື່ອປັບປຸງການເຂົ້າຮ່ວມທີ່ສະເໝີພາບໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນຊັບພະຍາອນ ປ່າໄມ້ ແລະການຫລຸດຜ່ອນການປ່ຽນແປງພູມອາກາດ.

ໂດຍໄດ້ຮັບການຖ່າຍທໍາຢູ່ວຽງຈັນໃນ ສປປ ລາວ ແລະຢູ່ປ່າໄມ້ຊຸມຊົນບ້ານທ່າຍາວໃນ ປະເທດໄທ, ບົດວິດີໂອໄດ້ເລົ່າເຖິງຄວາມຮູ້ ແລະປະສົບການຂອງກິນໄກຊຸມຊົນຢູ່ຂັ້ນຮາກ ຖານກ່ຽວກັບຄວາມທຸ່ງງ ທໍາລະຫວ່າງຍິງຊາຍ ຊຶ່ງມີກ່ຽວພັນກັບການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແລະເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າໃນການດໍາເນີນ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້. ບົດວິດີໂອໄດ້ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍແຜນງານ ‘ສາງໂອກາດ ແລະ ເຄືອຂ່າຍທີ່ເຂັ້ມແຂງ ຢູ່ຂັ້ນຮາກຖານ ໃນເຂດແມ່ນໍ້າຂອງ (GREEN Mekong)’ ແລະການຫລຸດຜ່ອນການປ່ອຍ ອາຍພິດ ໃນປ່າໄມ້ຂອງເອເຊຍ (USAID LEAF).

ຊຸມຊົນຮາກຖານລວມມີຄອບຄົວທີ່ອາໄສຢູ່ປ່າໄມ້, ປະຊາຊົນດັ້ງເດີມ, ຜູ້ຈັດການປ່າໄມ້ໃນທ້ອງຖິ່ນ, ອໍານາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະພະນັກງານປ່າໄມ້, ກຸ່ມສັງຄົມທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແລະກຸ່ມສາດສະໜາທ້ອງຖິ່ນຕ່າງໆ.

ການປະຕິບັດງານທີ່ດີທີ່ສຸດທີ່ໄດ້ຍົກຂຶ້ນຢູ່ໃນບົດວິດີໂອແມ່ນໄດ້ນຳມາຈາກການສຶກສາຮ່ວມ ໂດຍອົງ ກອນແມ່ຍິງເພື່ອການປ່ຽນແປງໃນການກະສິກຳແລະການຄຸ້ມຄອງຊັບພະຍາກອນ ທຳມະຊາດ (Women Organizing for Change in Agriculture and Natural Resource Management, WOCAN), ແຜນງານຮ່ວມມືຂອງສະຫະປະຊາຊາດດ້ານ ການຫລຸດຜອນການປ່ອຍອາຍພິດຈາກການ ທຳລາຍປ່າໄມ້ ແລະການເຮັດໃຫ້ປ່າໄມ້ ເສື່ອມໂຊມ (the United Nations Collaborative Programme on Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation, UN-REDD) ແລະໂຄງ ການຫລຸດຜອນການປ່ອຍອາຍພິດໃນປ່າໄມ້ຂອງເອເຊຍ(Lowering Emissions in Asia's Forests, LEAF), ທີ່ໄດ້ຮັບທຶນຈາກອົງການພັດທະນາສາກົນຂອງສະຫະລັດ ອາເມລິກາ. (USAID)

ບົດວິດີໂອນີ້ຍັງໄດ້ມີຂໍ້ມູນຈາກການສຶກສາກໍລະນີໂດຍສູນຝຶກອົບຮົມປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ (RECOFTC) - ໃນຫົວຂໍ້ *ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ ໃນພູມສັນຖານທີ່ປ່ຽນແປງ: ບົດຮຽນຈາກບັນທຸງຍາວ, ປະເທດໄທ.*

ກ່ຽວກັບບົດແນະນຳ

ບົດແນະນຳໃນການສົນທະນາສະບັບນີ້ແມ່ນມີໄວ້ສຳລັບຄູຝຶກ ແລະຜູ້ອຳນວຍຄວາມ ສະດວກຢູ່ຂັ້ນຮາກຖານເພື່ອເຈາະເລິກລົງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍຂອງຄວາມທຽວທຳທາງ ສັງຄົມໃນການດຳເນີນງານດານ ການປ່ຽນແປງພູມອາກາດທີ່ເກີດຈາກປ່າໄມ້, ລວມທັງ ເຣດ+. ບັນດາຄຳຖາມຢູ່ໃນບົດແນະນຳຈະຊ່ວຍ ເອື້ອອຳນວຍໃຫ້ເກີດການສົນທະນາກ່ຽວ ກັບການປະຕິບັດການດ້ານການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານປ່າໄມ້ ໃນສະພາບການຂອງກົນໄກຈັດຕັ້ງຢູ່ຂັ້ນຮາກຖານ.

ບັນດາຄຳຖາມນີ້ແມ່ນເລັ່ງໃສ່ຊ່ວຍຜູ້ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການເປີດລີ້ເລີ້ມການສົນທະ ນາກ່ຽວກັບຫົວເລື່ອງທີ່ບັນຈຸຢູ່ໃນບົດວິດີໂອຝຶກອົບຮົມ. ຄຳຖາມເຫລົ່ານີ້ອາດມີການດັດປັບ

ຫລິນໍາໃຊ້ຕາມຄວາມ ຕ້ອງການຂອງຜູ້ຟັງ ແລະຈຸດໝາຍຂອງການຝຶກອົບຮົມ ຫລືກອງ
ປະຊຸມ.ຄໍາຖາມນີ້ຖືກແບ່ງອອກເປັນ ສອງພາກ, ແຕລະພາກແມ່ນຕິດພັນກັບແຕລະພາກ
ຂອງບົດວິດີໂອເປັນອັນສະເພາະ. ຄໍາຖາມອາດເອົາ ມາລວມເຂົ້າກັນ ຫລືແຍກອອກຈາກ
ກັນຕາມຄວາມຕ້ອງການ.

ບັນດາເນື້ອຄວາມສໍາຄັນໆຈາກບົດວິດີໂອ

1. ຄວາມທ່ຽງທໍາດ້ານບົດຍາດຍິງຊາຍແມ່ນໝາຍຄວາມວ່າຄວາມຍຸຕິທໍາໃນການປະຕິບັດ
ຕໍ່ກັບແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍ, ໂດຍອີງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງເຂົາເຈົ້າ. ສິ່ງນີ້ອາດລວມ
ເອົາທັງການປະຕິບັດເທົ່າທຽມກັນ ຫລືການປະຕິບັດທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ແຕ່ກໍຖືວ່າເທົ່າທຽມ
ກັນໃນດ້ານສິດທິ, ຜົນປະໂຫຍດ, ພັນທະ ແລະໂອກາດ.ຄວາມທ່ຽງທໍາດ້ານບົດຍາດຍິງ
ຊາຍແມ່ນພາຫະນະນຶ່ງເພື່ອບັນລຸໄດ້ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນ.
2. ລັກສະນະຕົ້ນຕໍຂອງຄວາມທ່ຽງທໍາດ້ານບົດຍາດຍິງຊາຍທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ພິຈາລະນາໃນດໍາ
ເນີນງານ ຫລືໂຄງການດ້ານການປ່ຽນແປງພູມອາກາດທີ່ເນັ້ນໃສ່ປ່າໄມ້, ເພື່ອການຄຸມ
ຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ລວມມີ: a)- ການຮັບຮູ້ແມ່ນຍິງ ແລະພັນທີ່ດຳ ລົງຊີວິດ
ຂອງເຂົາເຈົ້າວ່າເປັນຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽງ ຂອງທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍໃນການຄຸມຄອງຈັດ
ສັນປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ, b)- ການຈັດສັນບັນຫາ ຂອງແມ່ຍິງມີຜົນຕໍ່ກັບ ນະໂຍບາຍແລະ
ແຜນງານປ່າໄມ້ ແລະ, c)- ສິດສະເໝີພາບຕໍ່ກັບກິນໄກ ການແບ່ງປັນຜົນປະໂຫຍດທີ່
ຍຸຕິທໍາຈາກການຄຸມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແລະການດໍາເນີນງານດ້ານ ການປ່ຽນແປງ
ພູມອາກາດ.
3. ມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທີ່ຈະບັນລຸຄວາມທ່ຽງທໍາດ້ານບົດຍາດຍິງຊາຍ, ຄືດັ່ງທີ່ໄດ້ສະແດງ
ອອກຜ່ານ ການປະຕິບັດການທີ່ດີທີ່ສຸດສາມຢ່າງ ຊຶ່ງຊ່ວຍໃຫ້ຄວາມທ່ຽງທໍາດ້ານບົດຍາດ
ຍິງຊາຍເສື່ອມໂຍງ ເຂົ້າໃນການຄຸມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແລະການດໍາເນີນງານດ້ານການ
ປ່ຽນແປງພູມອາກາດ:

- A. ພັດທະນາຄວາມອາດສາມາດໃນການປັບປຸງການເຂົ້າຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນການຕັດສິນ ບັນຫາ
- B. ເກັບກຳ ແລະວິເຄາະຂໍ້ມູນ ໂດຍແຍກເພດຂອງແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍເພື່ອແຈ້ງໃຫ້ຊາບກຸງ ວກັບການດຳເນີນງານດ້ານການປ່ຽນແປງພູມອາກາດ
- C. ຮັບຮູ້ຢ່າງຈະແຈ້ງຕໍ່ການປະກອບສ່ວນຂອງແມ່ຍິງ ແລະຮັບປະກັນໃຫ້ເຂົາເຈົ້າໄດ້ຮັບ ຜົນປະໂຫຍດທີ່ສົມຄູ່ກັນ.

ພາກທີນຶ່ງ

ຄຳຖາມລວມ

1. ຂໍຄວາມຕົ້ນຕໍຫຍັງແດ່ຢູ່ໃນບົດວິດີໂອ?
2. ຄວາມທຸງງທຳ ໃນບົດບາດຍິງຊາຍ ແມ່ນຫຍັງ?
3. ມັນມີຄວາມສອດຄ່ອງແນວໃດກັບຂອບເຂດວຽກງານຂອງທ່ານ?
4. ເປັນຫຍັງຄວາມທຸງງທຳດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍຈຶ່ງສຳຄັນສຳລັບວຽກງານ ເຣດ+ ຫລືການດຳເນີນງານດ້ານການປ່ຽນແປງພູມອາກາດທີ່ເກີດຈາກ ປ່າໄມ້?

ເບີດບາດ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້:

1. ຜູ້ຊາຍ ແລະແມ່ຍິງມີຄວາມຄູາດຫວັງແຕກຕ່າງກັນບໍ່ຈາກການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ຂອງເຂົາເຈົ້າ? ພວກເຮົາຮູ້ໄດ້ແນວໃດວ່າມັນຄືກັນ ຫລືແຕກຕ່າງກັນ?
2. ມີຄວາມແຕກຕ່າງກັນບໍ່ລະຫວ່າງບົດບາດ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ແລະຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານປ່າໄມ້?
 - A. ບົດບາດ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແມ່ຍິງໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ໄດ້ຖືກຮັບຮູ້ບໍ່?
 - B. ບົດບາດ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຊາຍໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ໄດ້ຖືກຮັບຮູ້ບໍ່?
 - C. ຄວາມຕ້ອງການຈາກປ່າໄມ້ຂອງຜູ້ຊາຍ ແລະແມ່ຍິງ ຄືກັນບໍ່?

- D. ມີຊັບພະຍາກອນຫຍັງແຕ່ຈາກປ່າໄມ້ ທີ່ແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍນຳໃຊ້
 [ໃນສະພາບການຂອງທ່ານເອງ]? ມີຄວາມແຕກຕ່າງກັນບໍ່ລະຫວ່າງແມ່ຍິງ
 ແລະຜູ້ຊາຍ? ຍ່ອນຫຍັງ?
- E. ແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ເຂົ້າເຈົ້າແນວໃດ?
3. ມີການດຳເນີນງານດ້ານການປ່ຽນແປງພູມອາກາດຫຍັງແດທິທານໄດ້ເຮັດ?
 ໄດ້ມີການພິຈາລະນາດ້ານບົດບາດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ
 ແລະຄວາມຕ້ອງການແຕກຕ່າງກັນໄປ ບໍ່ຫວ່າງແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍ? ເຮັດແນວໃດ?

ພາກທີສອງ

ຄວາມທ່ຽງທຳດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍໃນການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ແລະຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານປ່າໄມ້

1. ບາງຕົວຢ່າງຂອງ ຄວາມທ່ຽງທຳ ໃນບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນວຽກງານປ່າໄມ້ບານ
 ແມ່ນຫຍັງ?
2. ມີພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງໃດແດ່ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນຂະບວນການເປີກສາທາລີດ້ານເຮດ+ ໃນລະ
 ດັບຊາດ? ມີຕົວແທນຕ່າງໆໜ້າໃຫ້ແມ່ຍິງ ແລະຜູ້ຊາຍຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນເຂົ້າຮວມບໍ່?
3. ແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມໃນຂະບວນການຕັດສິນບັນຫາໃນໂຄງການ
 ຫລືພື້ນທີ່ເປົ້າໝາຍຂອງທ່ານ?
4. ແມ່ນຫຍັງຈະເກີດຕາມມາຖ້າຫາກບໍ່ພິຈາລະນາເອົາທັດສະນະຂອງແມ່ຍິງເຂົ້າໃນການ
 ຕັດສິນບັນຫາ?
5. ມີຄວາມສຳຄັນບໍ່ໃນການພັດທະນາຄວາມອາດສາມາດຂອງແມ່ຍິງເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມໃນຂະ
 ບວນການ ຕັດສິນບັນຫາ? ເປັນຫຍັງ? ຄວາມຕ້ອງການດ້ານຄວາມສາມາດຂອງເຂົາເຈົ້າ
 ມີຫຍັງແດ່?
6. ມີຄວາມສຳຄັນບໍ່ໃນການພັດທະນາຄວາມອາດສາມາດຂອງຜູ້ຊາຍເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມໃນ
 ຂະບວນການ ຕັດສິນບັນຫາທີ່ໜ້າໄປສູ່ຄວາມເທົ່າທຽມກັນດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ?
 ເປັນຫຍັງ? ຜູ້ຊາຍມີສ່ວນຮວມແນວໃດ?

ການປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດເພື່ອນຳໃຊ້ແນວທາງດຳເນີນການທີ່ທ່ຽງທຳດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ

1. ມີການປະຕິບັດງານດ້ານການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປາໄມອັນໃດທີ່ສາມາດຊ່ວຍໃຫ້ບັນລຸໄດ້ຄວາມທ່ຽງທຳດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ?
2. ເປັນຫຍັງພວກເຮົາຈຶ່ງຕ້ອງການຂໍ້ມູນທີ່ແຍກຕາມເພດສຳລັບການດຳເນີນງານດ້ານການປ່ຽນແປງ ພູມອາກາດ?
3. ແມ່ນຂໍ້ມູນຫຍັງທີ່ສາມາດຊ່ວຍທ່ານໄດ້ໃນການກຳນົດບົດບາດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ຊາຍ ແລະແມ່ຍິງຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ?
4. ມີຜົນປະໂຫຍດຫຍັງແດ່ທີ່ແມ່ຍິງໄດ້ຮັບຈາກຊັບພະຍາກອນເຫຼົ່ານີ້? ມີຜົນປະໂຫຍດຫຍັງແດ່ທີ່ຜູ້ຊາຍໄດ້ຮັບຈາກຊັບພະຍາກອນເຫຼົ່ານີ້?
5. ມີຄຳສັ່ນເບື້ອງບໍ່ທີ່ຕິດພັນກັບການນຳໃຊ້ປາໄມຂອງເຂົາເຈົ້າ? ຄຳສັ່ນເບື້ອງ ແລະຜົນປະໂຫຍດກະຈາຍອອກໄປແນວໃດ?
6. ມີກິນໂກການແບ່ງປັນຜົນປະໂຫຍດທີ່ໄດ້ນຳໃຊ້ກັນຢູ່ບໍ່ເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ເກີດມີການແຈກຢາຍຜົນປະໂຫຍດທີ່ຍຸຕິທຳລະຫຼວງຜູ້ຊາຍ ແລະແມ່ຍິງ?
7. ມີຜົນປະໂຫຍດຫຍັງແດ່ໃນການສ້າງຄວາມອາດສາມາດຂອງແມ່ຍິງ, ສິ່ງນີ້ຈະຊ່ວຍການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປາໄມແນວໃດ?

ການອ່ານເພີ່ມເຕີມ

1. Gurung, J., K. Giri and A. B. Setyowati. 2011. Getting REDD+ Right for Women: An analysis of the barriers and opportunities for women's participation in the REDD+ sector in Asia [pdf] Bangkok: USAID LEAF. Available at: www.leafasia.org/library/getting-redd-right-women-analysis-barriers-and-opportunities-womens-participation-redd
2. RECOFTC. 2014. Equity in climate change and REDD+: A handbook for grassroots facilitators. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: www.recoftc.org/project/green-mekong/training-manuals-and-guides/equity-climate-change-and-redd-handbook-grassroots-facilitators
3. RECOFTC. 2013. Gender in REDD+: A handbook for grassroots facilitators. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: www.recoftc.org/project/grassroots-capacity-building-redd/q-and-gender-redd-qa-handbook
4. RECOFTC. 2014. Training manual: Improving grassroots equity in the forests and climate change context. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: www.recoftc.org/training-manuals-and-guides/improving-grassroots-equity-forests-and-climate-change-context-training

5. Upadhyay, B., R. Arpornsilp and S. Soontornwong. 2013. Gender and community forests in a changing landscape: Lessons from Ban Thung Yao, Thailand. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: www.recoftc.org/policy-briefs/gender-and-community-forests-changing-landscape-lessons-ban-thung-yao-thailand
6. USAID LEAF. USAID LEAF Gender Mainstreaming Strategy and Checklist. 2012.[pdf] Bangkok: USAID LEAF. Available at: www.leafasia.org/tools/leaf-gender-mainstreaming-strategy-checklist
7. WOCAN. 2014. Findings and Lessons Learned: Barriers and Entry-points for Women's Inclusion in REDD+ in Asia-Pacific: REDD+ and Gender Policy Brief 1. [pdf] Bangkok: WOCAN. Available at: www.wocan.org/resources/barriers-and-entry-points-womens-inclusion-redd-asia-pacific
8. WOCAN. 2013 Scoping study of good practices for strengthening women's inclusion in forest and other natural resource management sectors. [pdf] Bangkok: WOCAN. Available at: www.wocan.org/resources/scoping-study-womens-inclusion-REDD

ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ

ເພື່ອຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຄວາມທຸ່ງທຳທາງສັງຄົມໃນສະພາບການຂອງການຄຸ້ມຄອງ
ຈັດສັນ ແລະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານປາໄມ, ກາລຸນາເຂົ້າຫາເວບໄຊ:

www.recoftc.org/project/green-mekong

www.recoftc.org/project/green-mekong/project/grassroots-equity-portal

www.usaid.gov/asia-regional

www.leafasia.org

ກຽວກັບແຜນງານຄວາມທຸ່ງທໍາ ແລະ ເສີມສ້າງເຄືອຂ່າຍ ຢູ່ຂັ້ນຮາກຖານໃນເຂດແມ່ນໍ້າຂອງ (GREEN MEKONG)

ແຜນງານຄວາມທຸ່ງທໍາ ແລະ ເສີມສ້າງເຄືອຂ່າຍ ຢູ່ຂັ້ນຮາກ ຖານໃນເຂດແມ່ນໍ້າຂອງ ມີເປົ້າໝາຍເພື່ອຈະປັບປຸງຄວາມສາມາດຂອງຜູ້ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແລະ ຜູ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຢູ່ຂັ້ນ ຮາກຖານລູມຂົງເຂດແມ່ນໍ້າຂອງ ເພື່ອທີ່ຈະເສີມສ້າງຄວາມທຸ່ງທໍາໃນການລູດຜອນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງານ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ ໂດຍສຸມໃສ່ປ່າໄມ້ເປັນຫຼັກ ແຜນງານ GREEN Mekong ໄດ້ຮັບການສະໜັກສະໜູນທຶນ ໂດຍອົງການພັດທະນາ ສາກົນ ປະເທດສະຫະລັດອາເມລິກາພາກພື້ນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂດຍສູນຝຶກອົບຮົມ ປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ RECOFTC

ກຽວກັບ USAID-LEAF

ໂຄງການຫຼຸດຜ່ອນການປ່ອຍອາຍພິດເຮືອນແກ້ວໃນປ່າໄມ້ອາຊີພາຍໃຕ້ການສະໜັບສະໜູນຂອງອົງ ການພັດທະນາສາກົນຂອງສະຫະລັດອາເມລິກາ (USAID LEAF) ໄດ້ນໍາໃຊ້ວິທີການ ລະດັບພາກພື້ນ ເພື່ອເຮັດວຽກກັບບັນດາລັດຖະບານ, ບັນດານັກຊ່ຽວຊານດານ ປ່າໄມ້ ແລະ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າ ອາກາດ, ແລະ ມະຫາວິທະຍາໄລຕ່າງໆ ເພື່ອຂວຍປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງ ປ່າໄມ້ ແລະ ດິນ. ເປົ້າໝາຍ ຂອງ ໂຄງການແມ່ນ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ດ້ານຄວາມສາມາດໃຫ້ບັນດາປະເທດ ເພື່ອບັນລຸການຫຼຸດ ຜ່ອນການປ່ອຍອາຍພິດເຮືອນ ແກ້ວຢ່າງມີຄວາມໝາຍ ແລະ ຍືນຍົງຈາກການນໍາໃຊ້ປ່າໄມ້ ແລະ ດິນ. USAID LEAF ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນດ້ານການເງິນຈາກ ອົງການພັດທະນາສາກົນຂອງສະຫະລັດ ອາເມລິກາ(USAID)ພາລະກິດພັດທະນາພາກພື້ນສໍາລັບເຂດອາຊີ(RDMA).

ພັນລະກິດ ສູນ RECOFTC ແມ່ນເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມສາມາດ ເພື່ອສ້າງສິດທິທີ່ເຂັ້ມແຂງກວ່າ, ມີການປັບປຸງການ ຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ແລະ ຄວາມຍຸຕິທໍາທີ່ສູງກວ່າເກົ່າ ເພື່ອ ສາຍຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຄົນທອງຖິ່ນຢູ່ໃນພື້ນທີ່ຕ່າງໆທີ່ມີປ່າໄມ້ປົກຄຸມຢູ່ພາກພື້ນ ອາຊີ-ປາຊີຟິກໃຫມ່ຄວາມຍືນຍົງ.

RECOFTC ເປັນອົງກອນທີ່ມີເອກະລັກສະເພາະ ແລະ ຄວາມສໍາຄັນໃນການຮັກສາໂລກແຫ່ງປ່າໄມ້. ເປັນອົງການ ຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນປະໂຫຍດລະດັບສາກົນທີ່ມີຄວາມຂຽນຂຽນໃນການສາງຄວາມສາມາດດານປ່າໄມ້ຂຽນຂຽນ. RECOFTC ສົ່ງເສີມດ້ານເຄືອຄ້າຍຸດທະສາດ ແລະ ຜະສິດທິຜົນການ ຮ່ວມມືກັບລັດຖະບານ, ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະ ບານ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ພາກເອກະຊົນ, ຜູ້ຄົນທອງ ຖິ່ນ, ສະຖາບັນຄົນຄວາ ແລະ ການສຶກສາໃນທົ່ວພາກພື້ນ ອາຊີ-ປາຊີຟິກ ແລະ ພາກພື້ນອື່ນໆ. ຈາກປະສົບການລະດັບ ສາກົນ ຫຼາຍກວ່າ 25 ປີ ແລະ ວິທີການເຮັດວຽກທີ່ຫຼາກຫຼາຍໃນການສາງຄວາມສາມາດ - ການເຂົ້າຮ່ວມ ໃນການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ການວິໄຈ, ສະຖານທີ່ສາທິດ ແລະ ຜະລິດຕະພັນ ການຝຶກອົບຮົມ - RECOFTC ໄດ້ໃຫ້ບໍລິການດ້ານນະວັດຕະກຳໃຫ້ແກ່ຜູ້ຄົນ ແລະ ປ່າໄມ້.

RECOFTC —The Center for People and Forests

P.O. Box 1111 Kasetsart Post Office

Bangkok, Thailand 10903

Tel (66-2) 940-5700

Fax (66-2) 561-4880

info@recoftc.org

www.recoftc.org

