



# បរិយាកាសស្មើគ្នា៖ សមធម៌យេនឌ័រ ក្នុងកិច្ចការព្រៃឈើ និងរដេបូក

គោលការណ៍ណែនាំការពិភាក្សា



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



THE CENTER FOR  
PEOPLE AND FORESTS



# សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

វិទ្យុហ្វូ-មជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់មនុស្ស និងព្រៃឈើ (RECOFTC) សូមថ្លែងអំណរគុណដល់ ទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិ (USAID) ដែលបានគាំទ្រមូលនិធិ ដល់កម្មវិធីសមធម៌ និងការពង្រឹងបណ្តាញនៅមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់មេគង្គ (Green Mekong) និង USAID LEAF។

ការបកប្រែភាសាគាំទ្រដោយ NORAD តាមរយៈគម្រោងដៃបូកនៅមូលដ្ឋានភាសានេប៉ាល់ និងតាមរយៈ ASFCC/ASFN ជាភាសាបាលីភាសាឥណ្ឌូនេស៊ី។

រាល់ទស្សនៈដែលបានលើកឡើងក្នុងឯកសារនេះ គឺជាការយល់ឃើញរបស់អ្នកនិពន្ធ និងមិនឆ្លុះបញ្ចាំងពីទស្សនៈរបស់អង្គការវិទ្យុ ទីភ្នាក់ងារនៃសម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍ (Norad) ASFCC/ASFN និងទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ អន្តរជាតិ (USAID) ឡើយ។

គោលការណ៍ណែនាំការពិភាក្សា៖ បរិយាកាសស្មើគ្នា៖ សមធម៌យេនឌ័រក្នុងកិច្ចការព្រៃឈើ និងដៃបូក ៣រក្សសិទ្ធិដោយ វិទ្យុហ្វូ-មជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់មនុស្ស និងព្រៃឈើ អាស័យដ្ឋានក្នុងទីក្រុងបាងកក ព្រះរាជាណាចក្រថៃ

ការបោះពុម្ព និងការផលិតឯកសារនេះឡើងវិញ សម្រាប់ការអប់រំ និងគោលបំណងទាំងឡាយណាដែលមិនសំដៅក្រប្រាក់ចំណេញ អាចធ្វើបានដោយមិនចាំបាច់សុំការអនុញ្ញាតិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ពីម្ចាស់កម្មសិទ្ធិជាមុនឡើយ តែអ្នកប្រើប្រាស់ត្រូវបញ្ជាក់ពីប្រភពឯកសារ និងអ្នករៀបរៀងឲ្យបានច្បាស់។ រាល់ការបោះពុម្ពឯកសារនេះឡើងវិញសម្រាប់ការលក់ដូរ និងប្រាក់ចំណេញ មិនត្រូវបាន អនុញ្ញាតិឡើយ លើកលែងតែមានការព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនពីម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ។

វិទ្យុ ឆ្នាំ២០១៤. គោលការណ៍ណែនាំការពិភាក្សា៖ បរិយាកាសស្មើគ្នា៖ សមធម៌យេនឌ័រក្នុងកិច្ចការព្រៃឈើ និងដៃបូក ស័យដ្ឋានក្នុងទីក្រុងបាងកក ព្រះរាជាណាចក្រថៃ





# បរិយាកាសស្មើគ្នា៖ សមធម៌យេនឌ័រ ក្នុងកិច្ចការព្រៃឈើ និងជីវមូល

## អំពីវេជ្ជប្រ

វីដេអូសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីសមធម៌យេនឌ័រនេះបានលើកឡើង និងផ្តោតជាសំខាន់ទៅលើសមធម៌យេនឌ័រនៅគ្រប់កម្រិតនៃការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ដំណើរការនៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តការកាត់បន្ថយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដោយផ្អែកលើព្រៃឈើ។ វីដេអូនេះមានគោលដៅចំពោះអ្នកបង្កើតគោលនយោបាយ អ្នកតស៊ូសិទ្ធិ (ទាំងមន្ត្រីសង្គមស៊ីវិល និងរាជរដ្ឋាភិបាល) និងអ្នកអនុវត្តកម្មវិធី ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងការលើកកម្ពស់សមធម៌ និងពង្រឹងការចូលរួមនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងការកាត់បន្ថយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

វីដេអូនេះថតនៅក្នុងប្រទេសវៀតណាម ប្រទេសឡាវ និងនៅសហគមន៍បានធុងយ៉ាវ (Baan Thung Yao) ក្នុងប្រទេសថៃ ដោយលើកយកពីបទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងរបស់សហគមន៍មូលដ្ឋាន។ ទាក់ទងទៅនឹងសមធម៌យេនឌ័រក្នុងអភិបាលកិច្ចព្រៃឈើ ព្រមទាំងការដាក់បញ្ចូលសមធម៌យេនឌ័រទៅក្នុងការងារគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ។ ខ្សែវីដេអូនេះផលិតឡើងដោយកម្មវិធីសមធម៌ និងការពង្រឹងបណ្តាញនៅមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់មេគង្គ (Green Mekong) និង USAID LEAF ដោយគាំទ្រមូលនិធិដោយទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិ (USAID) ។

<sup>1</sup> សហគមន៍មូលដ្ឋានរបស់បញ្ចូលគ្រួសារដែលពឹងផ្អែកលើព្រៃឈើជនជាតិភាគតិចអ្នកគ្រប់គ្រងព្រៃឈើមូលដ្ឋានមន្ត្រីមូលដ្ឋាននិងមន្ត្រីព្រៃឈើក្រុមសង្គមស៊ីវិលដែលធ្វើការអនុវត្តលើការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើព្រមទាំងក្រុមសាសនាមូលដ្ឋាន។

ការអនុវត្តល្អ (Best practices) ដែលបានលើកយកមកបង្ហាញនៅក្នុងវីដេអូនេះមានប្រភពមកពី ការសិក្សារួមគ្នាមួយ ធ្វើឡើងដោយអង្គការ WOCAN អង្គការ UN-REDD និង USAID ដែលផ្តល់ មូលនិធិដល់ USAID LEAF។

វីដេអូនេះលើកយកករណីសិក្សាដែលធ្វើឡើងដោយអង្គការវិទ្យុ-មជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់មនុស្ស និង ព្រៃឈើ (RECOFTC) មានចំណងជើងថា: *យេនឌ័រនិងសហគមន៍ព្រៃឈើក្នុងការផ្លាស់ប្តូរទេសភាព: មេរៀនពីសហគមន៍បានជុងយ៉ាវ ក្នុងប្រទេសថៃ។*

## អំពីគោលការណ៍ណែនាំ

គោលការណ៍ណែនាំការពិភាក្សានេះ ជាជំនួយដល់គ្រូបង្គោល និងអ្នកសម្របសម្រួលមូលដ្ឋានដើម្បី អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅក្នុងគ្រប់ទម្រង់យេនឌ័រនៃសមធម៌សង្គមក្នុងគម្រោងផ្តួចផ្តើមការ ប្រែប្រួលអាកាសធាតុផ្នែកលើព្រៃឈើដោយរួមបញ្ចូលអោយបានល្អផងដែរ។ សំណួរដែលមាននៅក្នុងគោល ការណ៍ណែនាំនេះ នឹងជួយសម្រួលដល់ការពិភាក្សាទាក់ទងទៅនឹងអភិបាលកិច្ចព្រៃឈើ និងការគ្រប់ គ្រងព្រៃឈើនៅក្នុងស្ថាប័ន និងមូលដ្ឋាន។

សំណួរទាំងអស់មានគោលដៅជួយដល់អ្នកសម្របសម្រួលក្នុងការចាប់ផ្តើមការពិភាក្សាទៅលើប្រធាន បទដែលមាននៅក្នុងវីដេអូរបណ្តុះបណ្តាលនេះ។ វីដេអូនេះអាចប្រើប្រាស់ជាជំនួយដល់អ្នកចូលរួម និងគោលបំណងរបស់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល វិសិក្ខាសាលា។ សំណួរត្រូវបានបែងចែកជាពីរផ្នែក ដែលផ្តោត ទៅលើចំនុចជាក់លាក់ផ្សេងៗគ្នា។ សំណួរអាចត្រូវបានគេដាក់បញ្ចូលគ្នា រឺ ដាក់ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។

# សារសំខាន់ៗនៅក្នុងពិវឌ្ឍន៍

១. សមធម៌យេនឌ័រមានន័យថាការឱ្យតម្លៃស្មើគ្នារវាងបុរស និងស្ត្រីអាស្រ័យទៅតាមតម្រូវការរបស់ពួកគេ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការគិតគូរពីតម្លៃស្មើគ្នា ខ្លួនស្មើគ្នាប៉ុន្តែត្រូវបានគេពិចារណាពីភាពស្មើគ្នាទៅលើសិទ្ធិ ផលប្រយោជន៍ កាតព្វកិច្ច និងឱកាស។ សមធម៌យេនឌ័រគឺជាមធ្យោបាយក្នុងការសម្រេចបានសមភាពយេនឌ័រ។

២. ទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗនៃសមធម៌យេនឌ័រត្រូវលើកយកមកពិចារណានៅក្នុងគម្រោងផ្តួចផ្តើមការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដែលផ្តោតទៅលើព្រៃឈើ ក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើប្រកបដោយនិរន្តរភាពដែលរួមបញ្ចូលទាំង ក) ការទទួលស្គាល់ស្ត្រី និងតំណាងរបស់ពួកគេជាភាគីស្របច្បាប់ក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើប្រកបដោយនិរន្តរភាព ខ) ការសម្រេចចិត្តរបស់ស្ត្រីលើកយកមកពិចារណា ដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធី និងគោលនយោបាយព្រៃឈើ និង គ) សិទ្ធិស្មើគ្នា ចំពោះយន្តការចែករំលែកផលប្រយោជន៍ពីការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ និងការផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

៣. ដូចបានបង្ហាញនៅក្នុងការអនុវត្តល្អទាំងបី ដែលបានគាំទ្រដល់ការបញ្ចូលសមធម៌យេនឌ័រទៅក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ និងការផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សមធម៌យេនឌ័រ អាចសម្រេចទៅបានដោយ៖

- ក) ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
- ខ) ការប្រមូល និងវិភាគទិន្នន័យទៅតាមភេទ ដើម្បីបញ្ចូលទៅក្នុងការផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ



គ) ការទទួលស្គាល់ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រី និងការធានាថាពួកគេទទួលបាន ផលប្រយោជន៍សមស្រប

## ផ្នែកទី១

### សំណួរទូទៅ

- ១) តើនៅក្នុងវីដេអូនេះមានសារសំខាន់ៗអ្វីខ្លះ?
- ២) តើសមធម៌យេនឌ័រមានន័យដូចម្តេច?
- ៣) តើសមធម៌យេនឌ័រមានទំនាក់ទំនងនៅនឹងការងាររបស់អ្នកយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ?
- ៤) ហេតុអ្វីបានជាសមធម៌យេនឌ័រមានសារសំខាន់ចំពោះអធិបូក វិគម្រោងផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដ៏ទៃទៀត?

### តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុរស និងស្ត្រីក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ

- ១. តើបុរស និងស្ត្រីមានតម្រូវការខុសគ្នា ក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើរបស់ពួកគេដែររឺទេ?  
តើយើងអាចដឹងថា ពួកគេមានតម្រូវការខុសគ្នា រឺដូចគ្នាយ៉ាងដូចម្តេច?
- ២. តើតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរវាងបុរស និងស្ត្រីក្នុងអភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើមាន ភាពខុសគ្នាដែររឺទេ?  
  - a. តើតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ស្ត្រីក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើត្រូវបានគេទទួលស្គាល់ដែររឺទេ?
  - b. តើតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុរសក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើត្រូវបានគេទទួលស្គាល់ ដែររឺទេ?
  - c. តើបុរស និងស្ត្រីមានតម្រូវការពីព្រៃឈើដូចគ្នាដែររឺទេ?



d. តើបុរស និងស្ត្រីមូលដ្ឋានទាញយកធនធានអ្វីខ្លះពីព្រៃឈើមកប្រើប្រាស់ ត្រាមការយល់ឃើញរបស់អ្នកក្នុងបរិបទមូលដ្ឋាន? តើធនធានទាំងនោះមានភាពខុសគ្នាដែររឺទេ រវាងភេទទាំងពីរ? ហេតុអ្វី?

e. តើបុរស និងស្ត្រីនៅមូលដ្ឋានគ្រប់គ្រងព្រៃឈើរបស់ពួកគេយ៉ាងដូចម្តេច?

៣. តើមានគម្រោងផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុអ្វីខ្លះដែលអ្នកធ្លាប់បានចូលរួមកន្លងមក? តើគម្រោងទាំងនោះបានគិតគូរដល់តួនាទី ការទទួលខុសត្រូវ និងតម្រូវការផ្សេងៗគ្នារបស់យេនឌ័រដែររឺទេ? តើគេអនុវត្តដូចម្តេច?

## ផ្នែកទី ២

សមធម៌យេនឌ័រក្នុងអភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ

១. តើសមធម៌យេនឌ័រត្រូវបានគេយល់ឃើញយ៉ាងដូចម្តេចនៅក្នុងសហគមន៍ព្រៃឈើ?

២. តើអ្នកណាខ្លះជាកាតីពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងដំណើរការពិគ្រោះយោបល់អធិបូកថ្នាក់ជាតិ? តើក្នុងនោះមានតំណាងរបស់បុរស និងស្ត្រីនៅមូលដ្ឋានដែររឺទេ?

៣. តើស្ត្រីចូលរួមក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងគម្រោង រឺតំបន់គោលដៅរបស់អ្នកយ៉ាងដូចម្តេច?

៤. តើមានផលលំបាកអ្វីខ្លះបណ្តាលមកពីការមិនបញ្ចូលស្ត្រីទៅក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត?

៥. តើមានសារៈសំខាន់ដែររឺទេនៅចំពោះការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់ស្ត្រីដើម្បីចូលរួមក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត? ហេតុអ្វី? តើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអ្វីខ្លះដែលពួកគេត្រូវការ?

៦. តើមានសារៈសំខាន់ដែររឺទេនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់បុរស ដើម្បីចូលរួមក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដែលនាំទៅរកសមធម៌យេនឌ័រ? ហេតុអ្វី? តើបុរសគួរចូលរួមតាមវិធីណា?

ការអនុវត្តល្អសមស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រសមភាពយេនឌ័រ

១. តើការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើមួយណាដែលអាចជួយសម្រេចបាននូវសមធម៌យេនឌ័រ ?
២. ហេតុអ្វីបានជាយើងត្រូវការទិន្នន័យបែងចែកភេទ សម្រាប់គម្រោងផ្តួចផ្តើមទប់ស្កាត់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ?
៣. តើទិន្នន័យបែបណាដែលអាចជួយអ្នកក្នុងការកំណត់តួនាទី ទំនួលខុសត្រូវ និងតម្រូវការរបស់បុរសនិងស្ត្រីនៅមូលដ្ឋានបាន ?
៤. តើស្ត្រីទទួលបានផលប្រយោជន៍អ្វីខ្លះពីធនធានទាំងនេះ ? តើបុរសទទួលបានផលប្រយោជន៍អ្វីខ្លះពីធនធានទាំងនេះ ?
៥. តើការចំណាយ និងផលប្រយោជន៍ដែលទាក់ទងទៅនឹងការប្រើប្រាស់ព្រៃឈើរបស់ពួកគេមានអ្វីខ្លះ ?
៦. តើមានយន្តការចែករំលែកផលប្រយោជន៍នៅនឹងកន្លែង ដែលជួយឱ្យមានការចែករំលែកផលប្រយោជន៍ប្រកបដោយសមធម៌រវាងបុរស និងស្ត្រីដែររឺទេ ?
៧. តើការរកសាងសមត្ថភាពរបស់ស្ត្រីមានផលប្រយោជន៍អ្វីខ្លះ ? តើវាអាចជួយក្នុងការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើដូចម្តេចខ្លះ ?

## ឯកសារសម្រាប់ស្វែងយល់បន្ថែមទៀត៖

---

1. Gurung, J., K. Giri and A. B. Setyowati. 2011. Getting REDD+ Right for Women: An analysis of the barriers and opportunities for women's participation in the REDD+ sector in Asia [pdf] Bangkok: USAID LEAF. Available at: [www.leafasia.org/library/getting-redd-right-women-analysis-barriers-and-opportunities-womens-participation-redd](http://www.leafasia.org/library/getting-redd-right-women-analysis-barriers-and-opportunities-womens-participation-redd)
2. RECOFTC. 2014. Equity in climate change and REDD+: A handbook for grassroots facilitators. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: [www.recoftc.org/project/green-mekong/training-manuals-and-guides/equity-climate-change-and-redd-handbook-grassroots-facilitators](http://www.recoftc.org/project/green-mekong/training-manuals-and-guides/equity-climate-change-and-redd-handbook-grassroots-facilitators)
3. RECOFTC. 2013. Gender in REDD+: A handbook for grassroots facilitators. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: [www.recoftc.org/project/grassroots-capacity-building-redd/q-and-gender-redd-qa-handbook](http://www.recoftc.org/project/grassroots-capacity-building-redd/q-and-gender-redd-qa-handbook)
4. RECOFTC. 2014. Training manual: Improving grassroots equity in the forests and climate change context. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: [www.recoftc.org/training-manuals-and-guides/improving-grassroots-equity-forests-and-climate-change-context-training](http://www.recoftc.org/training-manuals-and-guides/improving-grassroots-equity-forests-and-climate-change-context-training)

5. Upadhyay, B., R. Arpornsilp and S. Soontornwong. 2013. Gender and community forests in a changing landscape: Lessons from Ban Thung Yao, Thailand. [pdf] Bangkok: RECOFTC. Available at: [www.recoftc.org/policy-briefs/gender-and-community-forests-changing-landscape-lessons-ban-thung-yao-thailand](http://www.recoftc.org/policy-briefs/gender-and-community-forests-changing-landscape-lessons-ban-thung-yao-thailand)
6. USAID LEAF. USAID LEAF Gender Mainstreaming Strategy and Checklist. 2012.[pdf] Bangkok: USAID LEAF. Available at: [www.leafasia.org/tools/leaf-gender-mainstreaming-strategy-checklist](http://www.leafasia.org/tools/leaf-gender-mainstreaming-strategy-checklist)
7. WOCAN. 2014. Findings and Lessons Learned: Barriers and Entry-points for Women's Inclusion in REDD+ in Asia-Pacific: REDD+ and Gender Policy Brief 1. [pdf] Bangkok: WOCAN. Available at: [www.wocan.org/resources/barriers-and-entry-points-womens-inclusion-redd-asia-pacific](http://www.wocan.org/resources/barriers-and-entry-points-womens-inclusion-redd-asia-pacific)
8. WOCAN. 2013 Scoping study of good practices for strengthening women's inclusion in forest and other natural resource management sectors. [pdf] Bangkok: WOCAN. Available at: [www.wocan.org/resources/scoping-study-womens-inclusion-REDD](http://www.wocan.org/resources/scoping-study-womens-inclusion-REDD)



## សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម៖

---

សិក្សាបន្ថែមទៀតអំពីសមធម៌យេនឌ័រក្នុងបរិបទគ្រប់គ្រង និងអភិបាលកិច្ចព្រៃឈើ សូមចូលទៅកាន់៖

[www.recoftc.org/project/green-mekong](http://www.recoftc.org/project/green-mekong)

[www.recoftc.org/project/green-mekong/project/grassroots-equity-portal](http://www.recoftc.org/project/green-mekong/project/grassroots-equity-portal)

[www.usaid.gov/asia-regional](http://www.usaid.gov/asia-regional)

[www.leafasia.org](http://www.leafasia.org)

## អំពីកម្មវិធីប្រឆាំងមេតង់ (GREEN MEKONG)

កម្មវិធីសមធម៌ និងការពង្រឹងបណ្តាញនៅមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់មេតង់ (ប្រឆាំងមេតង់) មានគោលដៅបង្កើនសមត្ថភាពដល់អ្នករៀបចំគោលនយោបាយ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនៅមូលដ្ឋានទាំងអស់ក្នុងតំបន់មេតង់ក្រោម ដើម្បីលើកកម្ពស់សមធម៌ក្នុងគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តការកាត់បន្ថយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ កម្មវិធីប្រឆាំងមេតង់គាំទ្រមូលនិធិដោយទឹកកក់រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិ (USAID) ក្នុងគម្រោងបេសកកម្មដើម្បីការអភិវឌ្ឍន៍ប្រចាំតំបន់អាស៊ី (RDMA) និងអនុវត្តដោយអង្គការវិទ្យុ-មជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់មនុស្ស និងព្រៃឈើ។

## ការពិពណ៌នាពីគម្រោងកាត់បន្ថយការបំពាយខ្ពស់នៃពិស័យព្រៃឈើនៅអាស៊ីក្រោមការជួយឧបត្ថម្ភពីជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិច (USAID LEAF)

កម្មវិធីកាត់បន្ថយការបំពាយពិស័យព្រៃឈើនៅអាស៊ីរបស់ជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិច (USAID) បានប្រើប្រាស់នូវវិធីសាស្ត្រក្នុងតំបន់ដើម្បីធ្វើការជាមួយរដ្ឋាភិបាល អ្នកជំនាញផ្នែកព្រៃឈើ និងផ្នែកកាត់បន្ថយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ព្រមទាំងសាកលវិទ្យាល័យនានាដើម្បីជួយលើកស្ទួយការគ្រប់គ្រងដី និងព្រៃឈើ។ កម្មវិធីនេះមានគោលបំណងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ប្រទេសនីមួយៗអោយសម្រេចបាននូវការកាត់បន្ថយខ្ពស់នៃផ្ទះកញ្ចក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងនិរន្តរភាពលើ វិស័យព្រៃឈើ និងការប្រើប្រាស់ដី។ USAID LEAF ទទួលបានការឧបត្ថម្ភបរិការពីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិ (USAID) និងបេសកកម្មអភិវឌ្ឍន៍តំបន់សម្រាប់អាស៊ី (RDMA)។

**បេសកកម្មរបស់វិទ្យា គុណភាពច្រើនសមត្ថភាពរបស់ប្រជាជនមូលដ្ឋាន  
ដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិរ៉ាប់រង លើកកម្ពស់អនាម័យសាធារណៈ និងការទទួល  
បានប្រយោជន៍ដោយសមធម៌ ពីការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយនិរន្តរភាព  
នៃតំបន់ទេសភាពព្រៃឈើ នៅរាស្មី ប្រាសាទភ្នំក្រវាញ**

វិទ្យាមានតួនាទីសំខាន់នៅក្នុងវិស័យព្រៃឈើ។ វិទ្យាជាអង្គការអន្តរជាតិមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ  
តែមួយគត់ដែល មានជំនាញក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសម្រាប់សហគមន៍ព្រៃឈើ។ វិទ្យាធ្វើការងារ  
របស់ខ្លួនតាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រភ្ជាប់បណ្តាញការងារ និងការកសាងភាពជាដៃគូជាមួយស្ថាប័នរដ្ឋ អង្គការ  
មិនមែនរដ្ឋាភិបាល សង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន ប្រជាជនមូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានអប់រំ និង ស្រាវជ្រាវ  
នៅក្នុងតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក និងតំបន់ដទៃទៀត។ រយៈពេលជាង ២៥ឆ្នាំ នៃបទពិសោធន៍ថ្នាក់អន្តរ  
ជាតិរបស់ខ្លួន វិទ្យាបានរួមចំណែកស្វែងរកដំណោះស្រាយ នូវរាល់បញ្ហារវាងមនុស្ស និង ព្រៃឈើ  
ប្រកបដោយមានប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការកសាងសមត្ថភាព ដោយរួមមានការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និង  
ការវិភាគ ការអនុវត្តសាកល្បងសហគមន៍ព្រៃឈើ និងតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល។

RECOFTC – The Center for People and Forests  
P.O. Box 1111  
Kasetsart Post Office  
Bangkok 10903, Thailand  
Tel (66-2) 940-5700  
Fax (66-2) 561-4880  
info@recoftc.org  
www.recoftc.org

